

Gabinete da Vereadora Viviane Matos

INDICAÇÃO – 03/2021

Exmo. Senhor Presidente da Câmara Municipal de Nova Lima – MG

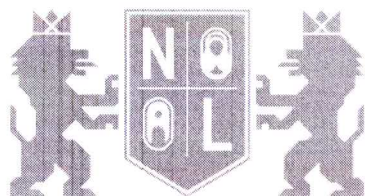
A vereadora Viviane Matos, no uso das disposições regimentais e das atribuições que lhe foram outorgadas pela comunidade nova-limense, requer aos membros desta augusta Casa Legislativa a apreciação e aprovação desta indicação, nos termos que se segue.

Que seja solicitado ao Exmo. Sr. Prefeito Municipal a realização de plano de cargos e salários aos profissionais de educação. O sistema de Carreira da Administração Pública Municipal Direta e Indireta, especificará os planos de cargos e salários por categoria, de modo a organizar os cargos públicos de provimento efetivo em Planos de Carreira, série de classes semelhantes, do mesmo grupo de atividades, hierarquizadas segundo a natureza do trabalho e o grau de habilitação para desempenhá-lo.

JUSTIFICATIVA

Visando o melhoramento do serviço público e valorização do servidor é imprescindível a criação de plano de cargos e salários como incentivo, onde o profissional buscará novos conhecimentos, melhorando assim, a qualidade do serviço prestado. Buscando a valorização do profissional, logo, contribuirá para o desenvolvimento do serviço público.

O plano de carreira seria criado para o próximo ano letivo (2022), onde o recurso para custeio seria o repasse do Ministério da Educação (MEC), que tem na sua destinação entre outras as despesas de manutenção e desenvolvimento do ensino e, formação continuada para os profissionais de educação.



CÂMARA MUNICIPAL
DE NOVA LIMA MG

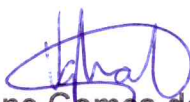
Gabinete da Vereadora Viviane Matos

O MEC sempre viabilizou em suas resoluções a criação de plano de cargos e salário, visando além da valorização do corpo docente, oferecer aos alunos uma educação de qualidade. Atualmente diversos municípios do nosso Estado já possuem um plano de cargo e carreira dos profissionais de educação, portanto, um Município como Nova Lima de tamanha notoriedade e prestígio não pode se tornar o último a aderir a este.

É importante ressaltar que a valorização da carreira do magistério deve ser realizada de forma ampla para atender a legislação vigente e cumprir as metas dos planos Municipal, Estadual e plano Nacional de Educação. Atualmente existe um atraso no alcance das metas do plano Nacional de Educação que cabe o Município cumprir.

Assim, é primordial a criação do plano de cargos e salários para a valorização dos profissionais de Educação, tendo como incentivo à qualificação destes profissionais. Resultando no melhoramento e comprometimento do servidor com a atividade realizada, que ao final reverterá em um ensino de qualidade para o Município.

Paço Municipal, Dr. Sebastião Fabiano Dias, 26 de maio de 2021.


Viviane Gomes de Matos
Vereadora

Aprovado: 07 votos.
01-06-2021
